

Dokumenteier	Utarbeidet av	Kontrollert av	Godkjent av Daglig leder	Godkjent Dato
Daglig leder	KF Høili	Ledergruppen	M Ree	12.06.24



Aktsomhetsvurdering

Menneskerettigheter

2024

Innhold

1	Hensikt med aktsomhetsvurderingen -----	2
2	Gjennomføring/ styrende dokumenter -----	2
3	Momenta AS -----	2
4	Leverandørkjeden -----	2
5	Kunder -----	2
6	Vurdering av land -----	3
7	Vår påvirkning -----	3
8	Policy personlig data -----	4
9	Tiltak -----	4

1 Hensikt med aktsomhetsvurderingen

Hensikten er å kartlegge, forebygge, avbøte og redegjøre for hvordan vi håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser av egen virksomhet, leverandørkjede og kunder, relatert til:

- Respekt for menneskerettigheter
- Ivaretagelse av arbeidstakerrettigheter
- Å unngå korrupsjon og smøring
- Å bevare miljøet

2 Gjennomføring/ styrende dokumenter

Vi følger Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)s retningslinjer for ansvarlig næringsliv med OECDs veiledning for aktsomhetsvurdering. Øvrige referanser vi forholder oss til:

- United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP)
- FNs 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv
- FNs bærekraftsmål

3 Momenta AS

Momenta har kontor og verksted på Randaberg og har 29 ansatte. Vi leverer produkter, service og systemer for prosesskontroll til olje & gass industrien. For pumper leveres også til øvrig industri. Vi er sertifisert av DNV innenfor ISO 9001 kvalitetsstyring og ISO 14001 Miljøstyring.

Momenta anerkjenner og arbeider for å ivareta menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Vi følger FNs prinsipper for ansvarlig næringsvirksomhet, FNs Global Compact. Det baserer seg på ti prinsipper på områdene menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon. Videre arbeider vi for at UNGP for næringsliv og menneskerettighetene skal prege hele vår leverandørkjede. Prinsippene er innarbeidet i våre etiske retningslinjer / Code of Conduct. Våre kunder og leverandører med underleverandører skal anerkjenne og arbeide etter disse prinsippene.

4 Leverandørkjeden

Vi har etablert faste leverandører i hovedsak fra EU landene Italia, Spania, Frankrike, Tyskland og England, USA og Australia utenfor EU. Vi krever at våre leverandører etterlever FNs prinsipper for ansvarlig næringsliv. Leverandørene har da ansvar for oppfølging av sine underleverandører, ikke minst er valg av land og underleverandører av råvarer (metaller) kritisk.

5 Kunder

Våre kunder er norsk industri, i hovedsak norsk oljeindustri på norsk sokkel og noe levering til norske utbyggere som leverer internasjonalt. I hovedsak godt kjente norske kunder som ivaretar menneskerettigheter og etterlever FNs prinsipper om ansvarlig næringsliv.

6 Vurdering av land

Tema	Skala	År	Norge	Frankrike	Italia	Spania	Tyskland	England	USA	Australia
Global Rights Index	1-5	2024	1	2	1	2	1	4	4	3
Global slavery index	Lav-høy	2023	Lav	Lav	Lav	Lav	Lav	Lav	Lav	Lav
Grad av Korrupsjon	0-100	2022	84	72	56	60	79	73	74	75
Likestilling	1-0	2021	0,016	0,083	0,056	0,057	0,073	0,098	0,179	0,073
Demokratiindeks	1-10	2022	9,8	8,1	7,7	8,1	8,8	8,3	7,9	8,7
Likestilling i arbeidslivet	Prosent	2022	48,8	48,8	42,8	47,1	46,7	47,9	46,4	47,4
Sivile rettigheter	7-1	2021	1	2	1	1	1	1	2	1

Kilder for vurdering:

Link	Hva måles
https://www.globalrightsindex.org/en/2022	Each year we rate countries depending on their compliance with collective labour rights and document violations by governments and employers of internationally recognised rights.
https://www.globallslaveryindex.org/2018/data/maps/#prevalence	Index provides a country by country ranking of the number of people in modern slavery, as well as an analysis of the actions governments are taking to respond, and the factors that make people vulnerable
https://www.fn.no/Statistikk/korrupsjon	Indeksen viser graden av korrupsjon i landet, slik næringslivsfolk, akademikere og risikoanalytikere oppfatter det.
https://www.fn.no/Statistikk/gjilikestilling	En indeks som fanger opp skjevfordeling mellom kjønnene for helse, medbestemmelse og yrkesaktivitet
https://www.fn.no/Statistikk/demokratiindeksen	Indeksen måler graden av demokrati
https://www.fn.no/Statistikk/likest-i-arbeidslivet	Indikatoren viser hvor stor prosentandel av det totale arbeidsmarkedet som er kvinner.
https://www.fn.no/Statistikk/sivile-rettigheter	Statistikken viser hvor godt innbyggerne i et land får oppfylt sine sivile rettigheter. Eksempler på sivile rettigheter er yringsfrihet, religionsfrihet og retten til et privatliv.

Både for kunde og leverandørkjeden har landene vi opererer i lav risiko for brudd på menneskerettigheter. Mye taler for anstendige arbeidsforhold, høy grad av likestilling og liten grad av korrupsjon. Italia peker seg ut når det gjelder korrupsjon. England og USA skårer lavt på arbeiderrettigheter.

7 Vår påvirkning

Vi er en relativt liten bedrift styrt av oljebransjens krav og kontroller. Vi har generelt liten direkte innvirkning på våre kunder og våre største leverandører. Det vi derimot har er støtte i UNGP når vi stiller rimelige spørsmål knyttet til leverandører og deres hensyn til forsvarlighet i forretningsdrift og deres etterlevelse av menneskerettighetene.

Vi vil bruke denne myndigheten og har etablert UNGP i interne prosesser for godkjenning av leverandører.

Vi vurderer at det er lav risiko for at vi har forårsaket, bidratt til eller direkte kan knyttes til negativ påvirkning på menneskerettigheter, arbeidsrettigheter eller korrupsjon.

Våre produkter bidrar til oljeutvinning og CO2 utslipp fra olje og gass. Dette er negativt for miljøet, men samfunnet trenger olje og gass. Vi arbeider for å bidra i omleggingen til mere miljøvennlig energikilder og vi bidrar til å forhindre utslipp og ulykker ved å levere riktig produkt med rett kvalitet tilpasset kundenes behov. Vår service av produkter bidrar til at de varer lenger og sparer CO2 utslipp da utskifting utsettes.

8 Policy personlig data

Selskapet har en klar policy rundt beskyttelse av privat informasjon. Personlig og privat informasjon rundt egne ansatte, kunder, leverandører og andre personer som selskapet kommuniserer med, skal beskyttes og ikke deles utenfor selskapets egne systemer.

Sosiale medier skal behandles med forsiktighet og respekt, og ingen bilder eller navn skal deles uten at aksept er gitt på forhånd.

9 Tiltak

Tiltak for å unngå mulige negative konsekvenser av egen virksomhet, leverandørkjede og kunder, relatert til å respektere menneskerettigheter, ivareta arbeidstakerrettigheter, unngå korrupsjon og smøring og bevare miljøet:

Vi styrker fokus på aktsomhet gjennom å etterspørre dokumentasjon på at leverandører har system for kontroll med menneskerettigheter i sin leverandørkjede.

Vi vil ta for oss de største leverandørene på QA – nivå og etablere møter for å evaluere deres arbeid. Vi vil vurdere å innhente fornyede leverandørgodkjenningsskjema.

Vi vil fortsette med å kreve at FNs prinsipper for ansvarlig næringsliv skal bekreftes av våre leverandører og vi forventer at våre kunder gjør det samme.

Vi fortsetter vårt arbeide for å bidra til bærekraft og ivareta miljøet.

Vi har full åpenhet om vårt arbeide for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og Aktsomhetsvurdering, etiske retningslinjer og Code of Conduct legges tilgjengelig på hjemmesiden vår. Vi har også en varslings og informasjonskanal på hjemmesiden.

Vi gjennomfører årlig en vurdering av vår aktsomhet ved å benytte aktsomhetskompass for ansvarlig næringsliv utarbeidet av Norges kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv. Ved dårlig resultat treffer vi tiltak for å bli bedre.

SLUTT